

MISSING PEOPLE

Valberedningens förslag till Missing People Swedens årsmöte 2024

Bakgrund

Vid Missing Peoples årsmöte den 16 april 2023 valdes en helt ny styrelse. Det är ovanligt att alla ledamöter i en styrelse lämnar samtidigt, eftersom halva styrelsen normalt väljs jämna år och den andra halvan ojämna år. Genom att denna ordning av olika orsaker kommit i otakt, blev valberedningens uppdrag att inför årsmötet föreslå sju kandidater med gemensamt uppdrag att utveckla organisationen och aktivt verka för att nå de fastställda verksamhetsmålen.

Uppföljning

Valberedningen har efter sommaren och under hösten haft individuella uppföljningssamtal med styrelsens medlemmar. Med stöd av dessa samtal har vi fått en klar bild av hur styrelsearbetet utförs och informerats om planerna framåt. Den workshop som styrelsen genomförde i september tillsammans med representanter från organisationen, utgör en viktig grund för det fortsatta utvecklingsarbetet. Vi anser att styrelsen under år 2023 har utfört sitt uppdrag till full belåtenhet och konstaterar att fyra av ledamöterna står till förfogande för omval och en av ledamöterna har ett år kvar på sin mandatperiod. Två av ledamöterna väljer av personliga skäl att lämna sina uppdrag innan deras mandatperiod upphör. Valberedningen har förståelse för detta och respekterar till fullo deras beslut.

Nomineringar

Beroende på att valberedningen inte fått nomineringar på interna kandidater, har vårt arbete fokuserats på att hitta två externa kandidater, som tillsammans med de övriga i styrelsen har rätt kompetens för att arbeta vidare med att utveckla organisationen och nå de uppsatta målen.

De två kandidater valberedningen föreslår har mångårig erfarenhet av insamling, är väl insatta i styrelse- och ledningsgruppsarbete och har vidimerad förmåga att utveckla individer och grupper.

Valberedningen har i intervjuer med de föreslagna kandidaterna försäkrat sig om att kriterierna nedan uppfylls. Vi har som alltid tagit referenser och genom dessa har vi fått kvitto på att de bedöms vara mycket lämpliga för uppdraget i Missing Peoples styrelse.

Vi överlämnar nu vårt förslag till årsmötet med förhoppning om att detta ska antas.

MISSING PEOPLE

Kompetenskrav

Styrelsen ska uppfylla följande kriterier:

1. Uppfylla kraven från svensk insamlingskontroll (senast på årsmötet kunna uppvisa godkänd UC-kontroll)
2. Uppvisa godkänt utdrag ur polisens belastningsregister (BR).
3. Erfarenhet från ledningsgrupps- eller styrelsearbete i förening, större organisation eller företag
4. God kännedom om MPS organisation och arbetsätt
5. Flerårig erfarenhet från insamling från privatpersoner, organisationer och företag
6. Bred samhällskännedom
7. Goda näringslivskontakter
8. Ett brinnande intresse att vilja driva föreningen i rätt riktning enligt den föreslagna verksamhetsplanen
9. Medlem i föreningen
10. Förvalta och tillvarata det ekonomiska värdet av varumärket Missing People Sweden.

Valberedningens förslag:

Ordförande 1 år

Bertil Jungmar - omval

Kassör 1 år

Arne Degerman - omval

Ledamot 2 år

Tove Lundgren – omval

Lina Hansson – omval

Ledamot 1 år – fyllnadsval

Helene Brinkenfeldt

Ledamot 1 år – fyllnadsval

Marianne Gyllensten

Kommentar:

Anna Selberg valdes på två år vid årsmötet 2023 och har därmed ett år kvar på sin mandatperiod.

Revisorer

Auktoriserad revisor 1 år

Kerstin Hedberg, Finnhammars Revisionsbyrå - omval

Lekmannarevisor 1 år

MISSING PEOPLE

Susanne Lundqvist - omval

Revisorsuppleant 1 år – nyval

Annika Sörensen

[Här kan ni ta del av presentationen av de nya kandidaterna.](#)

Missing Peoples valberedning 2024-03-08

Christer Ågren, Ann-Katrin Backlund och Lena Thorin Pettersson