

Uppförandekod

Missing People Sweden



**MISSING
PEOPLE**

1. Introduktion

Missing People Sweden (Missing People) är en ideell organisation som har till uppgift att samordna och genomföra eftersök av försvunna personer. För att vi ska kunna uppfylla vårt ändamål och samhällets förväntningar på oss är det viktigt att alla som representerar organisationen har en förståelse för hur de förväntas agera. Därför arbetar vi efter en uppförandekod med regler och riktlinjer som gäller för alla inom organisationen, oavsett om du är professionellt frivillig, styrelseledamot eller anställd.

För de frivilliga som deltar på enstaka sökinsatser har vi tagit fram en separat volontärpolicy med förhållningsregler och riktlinjer som gäller vid våra sökinsatser.

2. Ändamål

1 § Föreningen är en partipolitiskt och religiöst obunden förening som har till ändamål att publicera efterlysningar av samt samordna och genomföra eftersök för att finna försvunna personer i Sverige.

Föreningen ska uppfylla sitt ändamål genom att på kortast möjliga tid organisera eftersök och därmed bistå anhöriga samt polis eller andra. Vidare kan föreningen arbeta med opinionsbildning och information för att motverka att försvinnanden sker.

3. Värdegrund och värdeord

Vi är en demokratisk och inkluderande organisation som värnar om allas lika värde och lika rättigheter. Vår värdegrund och våra värdeord ligger till grund för vår uppförandekod och hur organisationens representanter förväntas agera. Våra värdeord och dess innebörd är följande:

Omtanke om försvunna personer och deras anhöriga samt omtanke om medlemmar, givare och varandra. Vi ska hjälpa våra medmänniskor och visa empati, medmänsklighet, hopp och medkänsla i vårt agerande och arbetssätt.

Engagemang hos alla som ställer upp och arbetar för vår sak. Utan engagemang har vi svårt att lyckas i det vi tar oss för och vi ska därför förvalta engagemanget på bästa sätt, så att det kan fortsätta växa.

Professionalism i allt vi gör. Vi ska alltid agera på ett professionellt, seriöst och förtroendeskapande sätt. Det gäller allt från hur vi uppfattas av omgivningen och de myndigheter vi samarbetar med till hur vi agerar i vårt arbete.

Utöver vår värdegrund och våra värdeord har vi också definierat ett antal grundsatser som vi ska efterleva:

- Vi ska följa svenska lagar, normer och förordningar
- Vi ska bedriva vår verksamhet enligt insamlingsbranschens riktlinjer och policys
- Vi ska ta ansvar för våra handlingar

- Vi ska ha etiska riktlinjer för placering av finansiella tillgångar

4. Övriga förväntningar

Vi förväntar oss också att alla som representerar organisationen är väl förtrogna med samt följer de av organisationens styrande dokument, policys, samt regler och riktlinjer som den enskilda i sin roll berörs av. Dessa finns tillgängliga på vårt gemensamma intranät.

5. Överträdelser mot uppförandekoden

Vi uppmuntrar en kultur där vi har högt i tak och kan fråga varandra efter råd och vägledning. Om du är osäker på hur du bör agera i en viss situation är det ditt ansvar att fråga efter vägledning. Frågor som rör uppförandekoden ska tas med respektive verksamhetsledare eller gruppansvarig.

När det gäller misstänkta eller konstaterade överträdelser mot uppförandekoden bör dessa i första hand diskuteras med den som begått överträdelsen, därefter med närmsta verksamhetsledare eller gruppansvarig. Om en person vid upprepade gånger bryter mot uppförandekoden kan överträdelsen komma att diskuteras med styrelsen för vidare åtgärder. Personen i fråga har i så fall rätt att vara anonym och styrelsen kommer att vidta åtgärder för att skydda personuppgifter och hålla den rapporterade händelsen konfidentiell.