

MISSING PEOPLE

Motion 1 - Organisationssupport

Missing People Stockholm

Bakgrund

Missing People har som organisation växt på ett fantastiskt sätt sedan start och är idag en organisation som får beröm i många skilda situationer och anses av många som en viktig samhällsfunktion (trots att den är baserad på frivillighet). Vid nära den dagliga kontakten med olika poliser får vi höra påstående som "vi fattar inte hur vi klarade oss innan ni fanns", "ni gör en otrolig skillnad för vårt arbete med försvunna personer".

Antalet försvinnanden varierar helt naturligt kraftigt mellan olika RA och därmed även den arbetsbelastning som RA/LI generellt utsätts för, men även de enskilda medlemmarna i de berörda LI'n.

Om organisationen skall kunna fortsätta att växa och fylla "den kostym" som vi i mångt och mycket förväntas att fylla, krävs att även ledning, organisation och likande följer växer i samma takt. Om detta inte sker ser vi en uppenbar risk i att vi som organisation inte kommer att orka med den belastning som vi har.

Arbetet inom ett RA/LI kan omfatta väldigt mycket mer än det rent operativa med att leta efter försvunna människor. Om vi tillåter oss att utgå från oss själva i Stockholm, så slås vi med frågor som (ej begränsat till detta):

- Rekrytering
- Sponsring
- Söka pengar från stiftelser
- Marknadsföring
- Materialvård
- Föreläsningar
- Mässor
- Utbildning
- samt allt arbete det innebär att vara en grupp med volontärer som skall samordnas, uppmuntras, styras och ges mycket energi och tid, så att de orkar arbeta vidare.

Detta sammantaget gör att många arbetar på en nivå som inte kommer att hålla i längden och vi har sett ett flertal personer som inte orkat med den totala belastningen och därmed slutat.

Vi tror att det finns flera RA/LI som känner igen sig i denna situation och känner en viss frustration över att inte räcka till.

Det är med den bakgrunden viktigt att organisationen arbetar för att få en hållbar situation, med en arbetsbelastning som är rimlig för personer som är engagerade på frivilligbasis.

RLG Stockholm yrkar därför att:

1. Styrelsen skall, direkt eller via projektgrupp, arbeta fram ett förslag under 2020 hur organisationen skall utvecklas för att kunna möta upp den ökade arbetsinsatsen som kommer att krävas framöver.

2. Styrelsen skall skicka ut planen på remiss till alla RA
3. Styrelsen skall förbereda ett beslutsunderlag till årsmötet 2021, där denna plan kan beslutas (om det inte kunna göras tidigare)

Styrelsens svar på Motion 1 - Organisationssupport

Styrelsen är medveten om att i en organisation, som bygger på frivilliga engagerade medlemmar, kommer arbetet att behöva genomföras av de som valt att vara med i organisationen. Det styrelsen gör idag är att stötta regionala avdelningar t ex genom RA support och Kansliet. Att överta arbetsuppgifter som idag utförs regionalt och av frivilliga medlemmar, finns idag varken ekonomiska eller personella resurser för.

Motion 2 – Rutiner för att utse grupp- och projektansvariga

Missing People Stockholm

Bakgrund

Missing People skall enligt stadgarna vara en demokratisk organisation med öppenhet och en inkluderande kultur som värdeord.

Idag tillsätts styrelsen genom demokratiska val i samband med årsmötet. Dessa kandidater tas fram av valberedningen och där alla RA har möjlighet att både föreslå och ha synpunkter på dessa kandidater. På liknande sätt nomineras och väljs även medlemmar till de lokala ledningsgrupperna, RLG.

Det är med den bakgrunden viktigt både ur ett internt och externt perspektiv att alla förtroende poster (inte bara styrelsen och RLG) tillsätts med maximal öppenhet och där hela organisationen får möjlighet att bidra med kandidater.

RLG Stockholm yrkar därför att:

1. Styrelsen skall vid samtliga fall där en ny grupp- eller projektansvarig skall utses begära in nomineringar till dessa roller från samtliga RA.
2. Styrelsen skall efter beslut tydligt kommunicera ut valet av grupp- eller projektansvarig, samt grunden för beslutet
3. Gruppansvarig skall kunna utses på max 2 år åt gången
4. Projektansvarig skall kunna utses på max 1 år åt gången.

Styrelsens svar på Motion 2 – Rutiner för att utse grupp- och projektansvariga

Styrelsens arbete styrs av stadgarna för organisationen. Motionen innebär inte något förslag till ändring av stadgarna utan avser endast idéer till hur styrelsen ska arbeta.

Styrelsen avslår motionen.

Motion 3 – Proaktiv media- och presstjänst

Missing People Stockholm

Bakgrund

Missing People finns i många svenskers medvetande och är oftast den första organisationen man vänder sig till när någon är försvunnen.

Mycket beror förstås på fint samarbete med ex. andra etablerade frivilligorganisationer till sjöss och i luften. Och givetvis för vårt väl utvecklade samarbete med polisen och SOS Alarm, som rekommenderar anhöriga att kontakta oss efter kontakt med dem.

Men för den stora massan och det betydande genomslag våra efterlysningar har, beror på alla de personer som följer och delar oss på sociala medier och då främst Facebook. Där vi än så länge har en ohotad ställning med, i skrivande stund, drygt 654 000 följare.

För att vi skall fortsätta att vara det självklara valet för de drabbade, den självklara samarbetspartnern för andra organisationer och den lika självklara resursen för myndigheterna så krävs det att vi fortsätter agera professionellt.

Skall vi fortsätta växa i antal sökare, följare och för ekonomins skull, även medlemmar, så krävs det att vi arbetar mer proaktivt i våra media- och presskontakter under det akuta skedet i insatsen. Det gäller att vi är tillgängliga, kompetenta och att vi vågar ta samtalet med journalisterna.

Vi menar att med en proaktiv och kunnig media- och presskontakt så bygger vi vidare på vårt goda anseende hos allmänhet och myndigheter. Vi bygger ett ännu starkare varumärke. Det kommer i sin tur ge oss mer plats i "tidningar" och i "morgonsoffor". Vilket i sin tur ger fler följare, sökare och medlemmar.

Under det senaste halvåret har vi i några massmedialt uppmärksammade fall, sett andra mindre organisationer (i avsaknad av skogsbränder, stormar och andra katastrofer) som söker efter försvunna personer. Det tar aktivt, och får, en allt större plats i media. De gör långa utläggningar och intervjuer om insatsen, som är intressanta för läsarna.

Att andra föreningar får denna uppmärksamhet är en utveckling som inte gagnar oss, vare sig till medlemsantal eller i våra olika samarbeten landet runt.

Vi vet alla att redaktionell text (ex en nyhet där en organisation omnämns) är många gånger mer värdefullt än flera betalda annonser. Inte bara ekonomiskt utan också ur goodwill- och trovärdighetsperspektivet.

RLG Stockholm yrkar därför att:

1. Styrelsen skall skyndsamt tillsätta en arbetsgrupp som har till uppdrag att stärka organisationens förmåga att arbeta proaktivt (söka upp media) i såväl det akuta skedet vid våra insatser, som i ett mer långsiktigt varumärkesbyggnade syfte.
2. Införa en pressjour med mediatränade personer som kan ta "tyngre" fall dygnet runt.
3. Säkerställ att varje LI har en resurs som är pressansvarig. Och att denne mediatränas så att denne får rätt förutsättningar att lyckas i kontakten med media och press.

Styrelsens svar på Motion 3 - Proaktiv media- och presstjänst

En kommunikationsstrategi för extern och intern kommunikation är antagen och den behandlar ovanstående frågeställningar. Styrelsen har idag ett etablerat samarbete med en professionell och erfaren PR och pressexpert. Styrelsen yrkar därför på avslag av motionen.

Motion 4 – Förändring av Insatsledarutbildningen

Missing People Västernorrland

Bakgrund:

Insatsledarutbildning är idag uppdelat i två olika faser där en av dessa är en dag med teori och dag nummer två ska man köra praktik. Antingen gör man det på ett riktigt sök med hjälp av redan utbildade insatsledare allt man kör ett improviserat live sök så erfarenheten kommer därifrån (dock aldrig lika bra som verkliga händelser).

Problemet med detta om man inte kör ett improviserat sök direkt så kan det ta väldigt lång tid innan ett riktigt sök kommer så man kan få in dom i alla rutiner, information m.m.

Förslag:

Vårt förslag är att efter man gjort teorin samt skrivit på sekretessen så skall man få tillgång till office365, cartesia, easy fp, och olika fb grupper. '

Anledning:

Innan dom kommer ut på ett riktigt sök hinner dom få access till allt och behöver inte belasta insatsledarna för mycket då man redan besitter program samt information om fallet och övriga saker inom MP.

Man kan även göra interna utbildningar så dom känner sig mer redo i alla program innan dom kommer ut på söken och känner en mer trygghet väl ute bland massor med sökare.

Gör man ej detta så kan känslan komma med att hela processen är riktigt seg och det tar för lång tid att komma in och att man blivit bortglömd då dom flesta inom MP har mycket att göra.

Den restriktionen som blir av detta är att dom EJ får tillträda som en OC, AC, GC innan dom gjort ett dags sök klar och fått godkänt.

Detta skulle göra allt så mycket smidigare då man ej behöver lägga ner enormt med energi och tid som ej finns för att göra improviserade sök och allt blir smidigare.

Medlemmar av RLG Västernorrland och LI Västernorrland / Jämtland

Daniel Viklund, Knodde Bergvall, Jonny Björklund, Tove Palin, Sara Hansson, Laila Åslund och Krille Hållberg

Styrelsens svar på Motion 4 – Förändring av Insatsledarutbildningen

Styrelsen avstyrker motionen men ser gärna att Kompetenssäkringsgruppen tar till sig idéerna i förslaget och återkommer till styrelsen med ett förslag till förändring av utbildningen till grönväst om det ingår någon del i förslaget som kräver styrelsens beslut.

Styrelsen yrkar avslag på motionen.

Motion 5 - Otydlighet i kallelse till skallgång

Missing People Dalarna

Idag skriver vi i kallelse till skallgång: "Hjälp oss att hitta X som är försvunnen sedan den xx-xx-2019"

Dalarna har fått fler aviseringar om att många inte klickar på "läs mer" utan tror att sökingsatsen redan har varit.

Dalarna föreslår därför att texten ändras så att datum och tid för sökingsatsen skrivs in först. Ex. "Hjälp oss den xx-xx-2019 kl. xx:xx att söka efter xx-åriga x som är försvunnen sedan den xx-xx-2019. 2019-12-22 RLG Dalarna

Styrelsens svar på Motion 5 - Otydlighet i kallelse till skallgång

Detaljutförande av text vid kallelse till skallgång är något som styrelsen har överlåtit till MPS Jour att ansvara för och inget som kan beslutas av årsmötet. Styrelsen kommer att överlämna motionen till MPS Jour som ett förslag från RA Dalarna till hur texten kan utformas.

Styrelsen avstyrker motionen.

Motion 6 - Använd rätt uttryck i respektive sökingsats

Missing People Dalarna

Eftersom vi använder ordet skallgång när vi pratar och lägger ut efterlysningar på Facebook tror många att det bara är det vi gör när vi letar efter försvunna personer. Under samtal med andra organisationer har framkommit att detta, i vissa fall, av dem ses som ett ineffektivt sätt att söka på. Samt att de ser det som signifikativt för Missing People.

Dalarna föreslår styrelsen att Missing People generellt använder sig av ordet sökingsats i fler offentliga sammanhang, istället för ordet skallgång, såtillvida det inte behöver preciseras att det är just en sådan som avses.

2019-12-22 RLG Dalarna

Styrelsens svar på Motion 6 - Använd rätt uttryck i respektive sökingsats

Detaljutförande av text vid t ex kallelse till skallgång är något som styrelsen har överlåtit till bl a MPS Jour, Kompetenssäkringsgrupp och Kansli att ansvara för och inget som kan beslutas av årsmötet. Styrelsen kommer att överlämna motionen till berörda som ett

förslag från RA Dalarna till vilka uttryck som bör användas.

Styrelsen avstyrker motionen.

Motion 7 - Ett tredje alternativ gällande reseersättning

Missing People Dalarna

Idag kan vi begära reseersättning för personlig del, eller avstå att ta ut den. Dalarna har förslag på ett kompletterande alternativ; att den som så önskar kan välja att skänka sin reseersättning till den pott som reserveras för det egna distriktet.

Dalarna föreslår att styrelsen kompletterar med ovanstående förslag.

2019-12-22 RLG Dalarna

Styrelsens svar på Motion 7 - Ett tredje alternativ gällande reseersättning

Policy för milersättning är något som styrelsen under sitt förvaltningsansvar har att besluta om och inte något som beslutas av årsmötet.

Gåvor riktade till en viss regional avdelning är redan idag möjligt. En förutsättning för att gåvan skall hamna hos en viss regional avdelning är att gåvogivaren tydligt anger på inbetalningen vart gåvan skall gå.

Att införa en speciell rutin för att kunna överlåta milersättning som en gåva till en viss regional avdelning anser styrelsen medför kostnader i form av ökad administration centralt. Ett enklare och bättre sätt är att mottagaren som erhåller milersättning själv ger den som en gåva till Missing People.

Motion 8 - Instruktioner för arbets- och projektgrupper

Missing People Stockholm

Bakgrund

Missing People skall enligt stadgarna vara en demokratisk organisation, med öppenhet och en inkluderande kultur.

En hel del av det arbete som sker på central nivå inom organisationen idag sker via arbets- eller projektgrupper.

Vår bedömning är att det råder stor osäkerhet vilka arbetsgrupper och projektgrupper som är aktiva inom Missing People och vilka uppgifter, mandat och resurser dessa grupper har.

Denna osäkerhet/okunskap är både odemokratisk och kan resultera i att:

- Delar av organisationen inte känner sig delaktiga i det arbete som utförs inom dessa grupperingar.
- Värdefull kompetens går förlorad då det kan finnas personer som skulle kunna bidra, men att de inte känner till vilka grupper som är aktiva och/eller vad gruppernas uppdrag är.

- Det tas beslut inom dessa grupper som saknar förankring i delar eller hela organisationen.

Det är med den bakgrunden viktigt att alla arbets- och projektgrupper har en bred förankring inom organisationen.

RLG Stockholm yrkar därför att:

1. Styrelsen får i uppgift att alla arbetsgrupper skall ha tydliga instruktioner för vad de skall leverera under året och att dessa planer skall godkännas av styrelsen. Dessa instruktioner skall innehålla information om arbetsuppgifter, mandat, budget och vilket värde som uppgifterna tillför organisationen.
2. Styrelsen får i uppgift att alla projektgrupper skall ha tydliga instruktioner för vad de skall leverera under året och att dessa planer skall godkännas av styrelsen. Dessa instruktioner skall innehålla information om arbetsuppgifter, mandat, budget och vilket värde som uppgifterna tillför organisationen.
3. Styrelsen får i uppgift att dessa instruktioner finns lätt tillgängliga för samtliga RA.

Styrelsens svar på Motion 8 - Instruktioner för arbets- och projektgrupper

Pkt 1 – Uppdragsbeskrivningar finns idag för samtliga arbetsgrupper. Dessa är kommunicerade med, och accepterade av, respektive arbetsgrupps Gruppansvarig.

Styrelsen yrkar avslag på denna del av motionen.

Pkt 2 – Styrelsen arbetar redan på det här sättet gentemot projektgrupper. Alla beslut om att bilda särskilda projektgrupper och vad som delegeras till en sådan grupp, framgår av beslut dokumenterat i styrelseprotokoll.

Styrelsen yrkar avslag på denna del av motionen.

Pkt 3 – Styrelsen kommer att uppmana alla arbetsgrupper att kommunicera vad som händer i arbetsgruppen tydligare på vårt Intranät.

Styrelsen tillstyrker denna del av motionen och uppmanar det blivande styrelsen att instruera arbets- och projektgrupper att bättre kommunicera ut vilka instruktioner de fått av styrelsen.

Motion 9 - Postkodslotteriet

Missing People Stockholm

Bakgrund

Missing People anses av den stora allmänheten som en organisation som gör stor samhällsnytta och vara en organisation som förtjänar ett stort stöd. Trots detta så kämpar vi inom Missing People för att få pengarna att räcka till alla aktiviteter, material och resurser som skulle möjliggöra att fler människor blir funna snabbt och säkert.

Postkodlotteriets överskott uppgick 2018 till 952 miljoner kronor. Hela överskottet fördelades till 56 ideella organisationer.

Om Missing People kunde bli en godkänd medlem i Svenska Postkodföreningen, skulle möjligheter finnas till stadigvarande intäkter. Vidare skulle det kunna innebära att vi som organisation fick ytterligare en kanal att exponeras i.

RLG Stockholm yrkar därför att:

1. Styrelsen skall få i uppdrag att med hög prioritet verka för att Missing People kan komma med listan av organisationer som Postkodlotteriet stödjer finansiellt.

Styrelsens svar på Motion 9 - Postkodslotteriet

Styrelsen avstyrker motionen i och med att det redan ingår i styrelsens strategi sedan länge att vår organisation ska bli medlem i Svenska Postkodföreningen.

Motion 10 - Utsedd organisation vid försvunna personer Missing People Stockholm

Bakgrund

Missing People är en väl etablerad organisation som har mycket gått rykte hos de flesta myndigheter och organisationer som är aktiva inom området för försvunna personer.

Svenska Sjöräddnings Sällskapet (SSRS) är en frivillig organisation, i mångt och mycket liknande Missing People, men med den stora skillnaden att de även betraktas som den part som olika myndigheter samarbetar med i olika sjöräddningsinsatser.

Missing People är idag den organisation som utför den i särklass största andelen sökningar efter försvunna personer, som inte är finansierad av statliga eller kommunala bidrag.

Organisationen skulle ha mycket att vinna på om vi kunde, på motsvarande sätt som SSRS är den utsedda partnern vid sjöräddning, vara det självklara och den uttalade organisationen som olika myndigheter samarbetar och kallar på vid räddningsinsatser på land efter försvunna personer.

Ett officiellt erkännande från polisens sida skulle kunna öppna upp för nya och förbättrade sätt att samarbeta med polisen i både de inledande faserna (räddningstjänst enligt LSO) och i de senare faserna (fas 2) när ärendet är överlämnat till utredare inom grova brott. Det finns uttalande från både utredare och jurister inom Stockholmspolisen som har uttryckt att det skulle underlätta informationsdelning om samarbetet var sanktionerat officiellt.

RLG Stockholm yrkar därför att:

1. Styrelsen skall skyndsamt arbeta för att Missing People skall utses till DEN organisation som olika myndigheter officiellt har samarbete med vid försvunna personer.
2. Styrelse får i uppdrag att tillsammans med några av de RA som idag arbetar tätt tillsammans med polisen hur en utvidgad informationsdelning skulle kunna ske.

Styrelsens svar på motion 10 - Utsedd organisation vid försvunna personer

Styrelsen tillstyrker förslaget och att det arbete kring de här frågorna som har påbörjats av nuvarande styrelse fortsätter av den nya styrelsen under kommande mandatperiod.

Motion 11 - Utökad insamling Missing People Stockholm

Bakgrund

Missing People har snabbt vuxit till en rikstäckande organisation med en relativt fast förankring i det svenska samhället. Trots sin unga ålder kan vi jämföras med andra föreningar som till exempel Sjöräddningssällskapet, Röda Korset eller Läkare utan gränser. Välkända och på olika sätt samhällsbärare.

Då vårt arbete är helt ideellt är en av våra främsta uppgifter att skapa ett stabilt och högt intäktstillflöde genom bidrag, gåvor och medlemsavgifter som ger oss möjlighet att främst fortleva och inte minst utvecklas i den takt som vårt uppdrag kräver.

Sveriges befolkning pantade cirka 85% av totala försäljningen av PET-flaskor och returburkar under 2018. Med en total omsättning på cirka 50 miljarder i veckan över hela riket. Som ett exempel har Coop sedan de införde "biståndsknappen" till förmån för "Vi-skogen" för 10 år sedan skänkt 80 miljarder till olika regnskogsprojekt världen över.

Det är ansevärda summor som denna typ av funktion drar in till de anslutna organisationerna. Vi menar att MPS har minst lika hög status som de som nämns ovan och bör kunna få ta del av den kakan.

RLG Stockholm yrkar därför att:

1. Styrelsen skall utreda möjligheten att Missing People i samarbete med någon eller några av de stora livsmedelskedjorna, ges möjlighet att vara den organisation som man kan välja att skänka sin pant till. Via den "biståndsknapp" som idag finns på pantautomaterna.
2. Om inte det är möjligt att göra i ett centralt samarbete så yrkar vi att styrelsens skall utreda möjligheten att enskilda handlare kan välja att ha MPS på "sin" pantmaskin.

Styrelsens svar på motion 11 - Utökad insamling

Styrelsen avslår motionen men tar med sig förslaget som en idé för att öka insamlingen till organisationen.

Motion 12 - Uppdaterat utbildningssystem Missing People Stockholm

Bakgrund

Missing People har arbetat med mer eller mindre samma utbildningssystem under många år, endast mindre justeringar har gjorts (om än väl motiverade och väl genomförda). En utmaning med nuvarande utbildningssystem är att de som skall bli insatsledare (grönvästar)

har en utbildning där de skall få all den kunskap de behöver för att agera som insatsledare. Kraven på utökade kunskapsnivåer, för att möta upp till de förväntningar som finns på såväl individen som organisationen gör att detta problem blir om möjligt ännu större.

En annan utmaning är att vi som organisation inte erbjuder någon "karriärmöjlighet", dvs ett sätt att utvecklas i sin roll som insatsledare.

Vår uppfattning, tillsammans med alla de som blivit utbildade inom Stockholm, är att det är för mycket information för att kunna tillvaratas. Detta oavsett om utbildningen skett i form av en intensiv helgutbildning eller förlagd över flera kvällar (4-6).

Vi tror att en uppdaterad utbildningsplan där man kan bryta isär utbildningen till mindre delar, kan man ge deltagarna större möjlighet att ta in informationen och även få möjlighet att använda den praktiskt innan man går vidare till nästa nivå. Ett exempel på hur vi tror att en utbildningsplan skulle kunna se ut är att man har en GV Bas utbildning där man lär sig grunderna i arbete som GV och man efter utbildningen kan självständigt agera som GC och vara assistent på övriga roller. Sedan kan man välja att utbilda sig vidare till AC eller OC, när man är mogen för detta.

Det skall även finnas möjlighet att gå ett antal fördjupningsutbildningar inom ett antal områden.

Stockholm har vid tidigare tillfällen tagit fram förslag på hur ett utbildningssystem skulle kunna se ut och skickar med detta som inspiration.

RLG Stockholm yrkar därför att:

1. Styrelsen skall, genom uppdrag till exempelvis utbildning/kvalitetssäkringsgrupp, säkerställa att en uppdaterad och utökade utbildningsplans tas fram.

Styrelsens svar på motion 12 - Uppdaterat utbildningssystem

Styrelsen instämmer i att utbildning behöver förändras och föreslår att frågan överlämnas till den nya styrelsen att arbeta med under mandatperioden.

Motion 13 – Tillgång till RAKEL

Missing People Stockholm

Bakgrund

Missing People samverkar idag med såväl polis som Svenska Sjöräddningssällskapet (SSRS), Frivilliga Flygkåren (FFK) som andra organisationer som idag är godkända för att använda radiosystemet RAKEL.

Om även Missing People skulle få tillstånd att använda RAKEL skulle samordningen och kommunikationen kunna förenklas och göras säkrare vid samordnade insatser med andra parter. Även i de insatser där Missing People agerar ensamma skulle kvaliteten på kommunikationen och säkerhet i denna kunna förbättras avsevärt.

RLG Stockholm yrkar därför att:

1. Styrelsen skall skyndsamt arbeta, direkt eller via projektgrupp, för att Missing People skall få tillstånd att nyttja RAKEL som kommunikationskanal.

Styrelsens svar på motion 13 – Tillgång till RAKEL

Styrelsen avslår motionen med hänvisning till att det idag inte finns stöd i lagen för att Missing People Sweden skulle kunna få tillgång till Rakel som kommunikationskanal.

Styrelsen anser vidare att det inte i dagsläget är av sådan vikt för organisationen att få tillgång till Rakel att det står i rimlig proportion till det arbete gentemot berört departement det skulle innebära för att få tillgång till Rakel.

Motion 14 – Remisshantering

Missing People Stockholm

Bakgrund

Delar av det arbete som idag sker på central nivå, i många fall av styrelsen, är av en operativ karaktär eller kommer att direkt eller indirekt att påverka det operativa arbetet.

Enligt vår kännedom har det genomfört en del dialoger med både polisen och andra myndigheter om hur framtida samarbete skulle kunna se ut. För att säkerställa att den kompetens och kunnande som finns inom alla RA/LI kommer till nytta och att dessa samarbeten utformas på ett optimalt sätt är det viktigt att förankra detta inom hela organisationen.

RLG Stockholm yrkar därför att:

1. Styrelsen skall vid samtliga där det påverkar det operativa eller på annat sätt det lokala arbetet på RA/LI nivå, skicka ut förslag på samarbeten på remiss till samtliga eller lämpliga RA/LI.
2. Styrelsen skall i möjligaste mån inkludera medlemmar ur relevanta RA/LI i dialoger med olika myndigheter och liknade organisationer. Detta kan göras genom att bilda projektgrupper.

Styrelsens svar på motion 14 – Remisshantering

Det bör ligga i en styrelses intresse att så långt det går involvera hela organisationen i arbetet med att föra organisationen framåt. Som en del i det arbetet ingår, som en naturlig komponent, att ta tillvara all kunskap som finns i organisationen.

I och med att vi idag inte kan säga vilka frågor som styrelsen kommer att arbeta med anser styrelsen att det inte går att på ett årsmöte fastlägga viss arbetsordning för ärenden.

Vald styrelse rekommenderas att fortsätta arbetet med att involvera alla i organisationen och att ta tillvara all kunskap som finns inom organisationen.

Styrelsen yrkar avslag på motionen.
