

## **Missing People Sweden söker styrelseledamöter**

*Missing People är en ideell organisation som hjälper anhöriga och polis med att publicera efterlysningar och arrangera sökinsatser efter försvunna personer. Missing People grundades i Göteborg 2012.*

Idag är Missing People en rikstäckande organisation med ett tjugotal regionala avdelningar runt om i landet. Alla som leder sökinsatserna, bemannar de regionala avdelningarna och sitter i juren är frivilliga och arbetar helt ideellt. Vår vision är att ingen skall försvinna utan att hittas.

*Missing People erhåller inga statliga eller kommunala bidrag. Verksamheten finansieras genom gåvor från företag, organisationer och privatpersoner. [Läs mer på organisationens hemsida.](#)*

Missing People har 90-konto och är medlem i Giva Sverige.

### **Styrelsen**

Organisationen leds av en styrelse bestående av sju personer, inklusive ordförande, som alla utför sitt uppdrag ideellt.

Styrelsen är ett team som arbetar både strategiskt och operativt, där varje ledamot bidrar med sin speciella kompetens. Det strategiska arbetet är inriktat mot att uppnå målen inom tre definierade områden: det operativa, det finansiella och varumärkesmålet, samt att verka för att organisationen ständigt utvecklas.

### **Kansliet**

Det dagliga administrativa arbetet utförs av Missing Peoples kansli som har sitt kontor i Stockholm. På kansliet finns idag två medarbetare, vars arbete leds och utförs på direkt uppdrag av styrelsen. Styrelsen är därmed kansliets arbetsgivare med ordföranden som ytterst ansvarig. Medarbetarna på kansliet är de enda inom organisationen som är anställda och avlönade.

### **Funktioner och arbetsgrupper**

I styrelsens uppdrag ingår att leda och fördela arbetet i de funktioner och arbetsgrupper som stöder det operativa arbetet. Här ligger fokus på att ständigt utveckla organisationen och att säkerställa att Missing People är redo att genomföra sökinsatser årets alla dagar. Exempel på funktioner och arbetsgrupper är Juren, Kompetens, Verksamhetsutveckling och IT-support.

**Årsmötet och val av styrelseledamöter**

Vid årsmötet, som genomförs den 16 april 2023, kommer sju ledamöter att väljas. Av dessa hämtas tre alternativt fyra från organisationen internt. För att göra styrelsen komplett – den skall enligt stadgarna bestå av sju ledamöter - söker vi övriga ledamöter externt. Ordförande och kassör väljs av årsmötet. Ordföranden väljs för en mandatperiod på ett år. Kassören väljs normalt för en mandatperiod på två år, men vid årsmötet 2023 blir det ett så kallat fyllnadsval av kassör, som då väljs på ett år. Övriga ledamöter väljs växelvis på två år. Styrelsen fördelar inom sig övriga roller och ansvarsområden.

**Kompetenskrav**

Vi söker personer med erfarenhet från styrelsearbete och som tillsammans uppfyller nedanstående kompetenskrav:

**Ordförande**

- Senior ledare med erfarenhet av och förståelse för styrelsearbete i ideell idéburen sektor
- God förmåga att tillvarata styrelsens samlade kompetens och strukturerat verka för att utveckla verksamheten nationellt
- Att vara ett gott stöd åt personalen på kansliet – som ytterst ansvarig arbetsgivare – och övriga ledamöter i styrelsen
- Förståelse för vikten av god samverkan mellan myndigheter och volontärer
- Vana av att möta representanter från media
- Goda kunskaper i Office 365

**Ledamot med uppdrag att vara föreningens kassör**

- Erfaren och ansvarsfull ekonom med fokus på att följa nuvarande ekonomiska struktur
- Säkerställa att gällande rutiner följs - Giva och Svensk Insamlingskontroll (föreningen har 90-konto)
- God kunskap om gällande skatteregler

**Ledamot med kunskap inom kommunikation och PR**

- Intern och extern kommunikation
- Medlemsvård
- Marknadsföring

- Opinionsbildning
- Kommunikation med press och media

**Ledamot med kunskap om insamling och partnerskap mot näringsliv**

- Erfarenhet från insamling från privata givare
- Försäljning mot företag (partnerskap, sponsring och gåvor)
- Stort kontaktnät
- Erfarenhet av ansökningar för projektmedel

**Detta är viktigt för oss vid tillsättning av nya ledamöter:**

- Tid att avsätta för styrelsearbete i ideell förening
- Att ledamöterna är ett lag med utvecklings- och lösningsorienterat förhållningssätt
- Förmåga att tillföra nya perspektiv och erfarenheter med verksamhetens bästa i fokus
- Medlem i Missing People vid tillträde
- Utdrag ur belastningsregistret ska kunna uppvisas inför val/tillsättning
- Kreditupplysning ska kunna uppvisas för att säkerställa att inga betalningsanmärkningar finns inför val/tillsättning
- Tidigare arbete i idéburna organisationer ses som meriterande
- Att vara en god ambassadör för föreningens verksamhet
- Vana vid att arbeta i Office 365
- Styrelsearbetet är helt ideellt

**Ansökan**

Är du intresserad, skicka din ditt CV och personliga brev till [valberedning@missingpeople.se](mailto:valberedning@missingpeople.se) senast den 16 januari 2023. Har du frågor, är du välkommen att kontakta Christer Ågren, sammankallande i valberedningen, [christer.agren@missingpeople.se](mailto:christer.agren@missingpeople.se)