

## Löner och arvoden

Missing People Sweden har tilldelats ett 90-konto av organisationen Svensk Insamlingskontroll. Ett av huvudkraven för att erhålla 90-konto är att de totala kostnaderna för administration och insamling uppgår till max 25 procent av de totala intäkterna.

Innehavare av 90-konto har vidare som krav på sig att minst 75 procent av de totala intäkterna ska gå till verksamhetens ändamål.

### Beslut om löner och arvoden

#### Årsmöte

Är Missing Peoples högst beslutande organ. Årsmötet äger rum före april månads utgång. Styrelsens arvoden fastställs varje år vid årsmötet.

#### Styrelse

Mellan varje årsmöte är Missing Peoples styrelse högst beslutande organ i de frågor som ingår i styrelsens uppgifter (Se Missing Peoples stadgar).

#### Anställda

Missing People har ett kansli med anställd personal, vilka verkställer styrelsens beslut. De som har en fast anställning avlönas med fast ersättning som revideras årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig men ej löneledande jämfört med motsvarande tjänster i branschen. De anställdas lön beslutas av Missing Peoples styrelse.

### Löner och arvoden

Kansliets personal

Lön i enighet med kollektivavtal

Tjänstepension enligt ITP-plan

De anställda på Missing People Sweden har möjlighet att nyttja friskvårdsbidrag à 3 000 kronor/år.

Styrelseordförande

Inget arvode

Ledamöter

Inget arvode