

Ordförande 1 år Nyval Bertil Jungmar



Engagerad och målinriktad ledare med erfarenhet som finansdirektör, managementkonsult, auktoriserad revisor och från föreningsarbete i bland annat Scouterna och Rädda Barnen. Erfarenhet från bland annat verksamhetsstyrning, lednings- och styrelsearbete i flera olika branscher, inklusive ideella och rättighetsbaserade organisationer som Plan International och Rädda Barnen som också har 90-konto likt Missing People.

Gillar utomhusaktiviteter som segling, fjällvandring och skidåkning med ett intresse för hållbarhets-, samhälls- och rättvisefrågor.

Är tacksam för möjligheten att få bidra till den fortsatta utvecklingen av Missing People, som fyller en viktig roll i samhället, tillsammans med resterande styrelseledamöter på den inslagna vägen och den strategi som mejslats fram – om medlemmarna på årsmötet beslutar så.

Kassör 1 år Fyllnadsval Arne Degerman:



Jag är ekonom från Handelshögskolan i Stockholm och har arbetat som CFO i olika typer av företag under större delen av mitt liv, allt från stora svenska och utländska koncerner till små ägarledda företag. Jag har arbetat både i moderbolag och i dotterbolag, de flesta gånger i nordiska roller. Under mina två sista anställningar har jag utöver CFO-rollen även delvis varit VD, dels på Studsvik Nuclear AB och dels på MTR Tunnelbanan AB. Som CFO har mycket fokus legat på kostnads-/intäktsanalys, budgetering, redovisning och nyckeltalsanalyser men jag har också arbetat mycket med företagsledning, verksamhetsutveckling och organisationsförändringar samt även avtalsfrågor och compliance-frågor. Jag är reservofficer i flottan där jag tidigare har tjänstgjort som fartygschef på minsvepare.

I slutet av förra året avslutade jag min anställning på MTR för att kunna disponera min egen tid bättre. Min förhoppning är att till viss del kunna arbeta som styrelseledamot. Utöver det så jobbar jag för närvarande en del på konsultbasis med MTR.

Privat så bor jag i Bromma tillsammans med min fru Maria. Vi har två vuxna barn som nu flyttat hemifrån. Sedan två år tillbaka har vi ett ställe i skärgården utanför Ornö och dessutom en segelbåt. Vi reser en del, åker skidor och njuter just nu i största allmänhet väldigt mycket av livet.

Ledamot 2 år Nyval

Maria Redén:

Mitt namn är Maria Redén och driver sedan två år tillbaka mitt egna bolag, Redén Communication hjälper klubbar, föreningar, förbund och ideella organisationer att skapa mervärde, stärka sina rättigheter och förtydliga sina erbjudanden. Med lång erfarenhet som rådgivare inom rättigheter och flera år på den kommersiella sidan förstår jag sponsringsmarknaden både som köpare och som ägare av rättigheten.

Mitt motto är att skapa unika kreativa sätt inom kommunikation och sponsring som leder till ökade intäkter – på ett sätt som tar hänsyn till hållbarhet, välmående och hälsa.

Jag har lång och bred erfarenhet inom kommunikation och sponsring. Jag har jobbat som konsult och uppdragsgivare både i näringslivet, byråbranschen och den ideella sektorn. Mitt mål är hjälpa mina kunder att skapa förutsättningar för bättre relationer och ett mer resultatdrivet tänkesätt.

Jag har dokumenterad erfarenhet från flera arbetsgivare och företag där jag har ökat intäkterna på ett mycket kreativt sätt via olika strategier och olika paketeringar.

Några av mina kunder jag har hjälpt under 2022 är Mind, Min Stora Dag, SOS Barnbyar att öka sina intäkter via en ny kreativt strategi, och värdering som generar nöjda kunder och ökade intäkter.

Jag har stor kunskap inte bara om hur man bäst jobbar med insamling och stora givare utan också vilka behov som företag och föreningar har – och kan mötas i. Vilket i sin tur, återigen, betyder ett konkret förbättrat resultat för alla parter.



Ledamot 1 år Fyllnadsval

Lina Hansson:



Jag gick med i Missing People vintern 2018 efter det uppmärksammade försvinnandet i Falkenberg. 2019 blev jag godkänd IL och satt även med i RLG Halland 2019-2021

Jag tillhör LI Halland men är även med i LI Göteborg. I samband kan jag ta samtliga roller.

Under min tid inom Missing People har jag rest runt till flertalet olika LI för att stötta och medverka vid insatser. Jag anser att samarbete över gränserna är både lärorikt och nödvändigt.

2022 blev jag utvald av styrelsen att medverka i den nystartade arbetsgruppen Operativ Verksamhetsutveckling, sitter sedan juni 2022 i Jouren Missing People och håller även föreläsningar. I februari 2022 startade vi Hallands hundgrupp där jag fungerat som kontaktperson och har deltagit på flertalet träningar för att stötta och hjälpa.

Jag skulle beskriva mig själv som en kvinna med stark personlighet, målinriktad, driven och gillar nya utmaningar. Dessa egenskaper vill jag gärna ska komma till nytta i styrelsen.

Privat är jag egenföretagare som hyr ut mina tjänster både operativt och administrativt till olika företag som restauranger och ett åkeri.

Ledamot 2 år Nyval
Anne Kestilä Eriksson:



Anne Kestilä Eriksson, jag är 38 år gammal, bor i Borås och har 2 barn 20 resp 14 år gamla. Arbetar som Business Support & System Manager på Skydda där vi arbetar med personlig skyddsutrustning och att hjälpa företag att skapa en trygg och säker arbetsplats, främst inom bygg och industri. I min roll ingår bla. personalansvar, verksamhetsutveckling och ansvar för kvalité, miljö och arbetsmiljö.

Bredden i mina ansvarsområden ger mig en bra helhetsbild av organisationen. Jag arbetar både operativt och strategiskt. Mitt primära uppdrag är att förbättra lönsamheten, effektivisera våra processer. I rollen som kvalité-, miljö- och arbetsmiljöansvarig får jag tillsammans med processägare möjlighet att fördjupa mig i organisationens operativa processer och ansvarar för vårt intranät i Sharepoint som har ca. 1000 besök i veckan.

Jag har varit aktiv i Missing People i 2,5 år som patrulledare och insatsledare. Jag är del av RLG Sjuhärad och ansvarar för vår resursgrupp.



Ledamot 1 år Fyllnadsval

Tove Lundgren:

Uppväxt och bosatt i Stockholm och har tidigare jobbat med flera av Missing Peoples engagerade insatsledare/verksamhetsledare då jag var anställd på kansliet mellan 2019-2021. Mitt främsta ansvarsområde var insamling och sociala medier, men jag arbetade även mycket med ekonomi och administration samt kommunikation, både intern och extern, och lärde mig snabbt hur organisationen är uppbyggd och fungerar. Beslutet att gå vidare efter några år var inte lätt och Missing People har fortsatt ligga mig väldigt varmt om hjärtat. Jag har följt organisationens utveckling, deltagit vid sökinsatser och självklart stannat kvar som medlem.

Jag har flera års erfarenhet av insamling och arbete med sociala medier och är idag projektledare på organisationen Mind där jag, förutom privatinsamling och kommunikation, ansvarar för ambassadörs- och P2P-programmet.

Mitt driv kommer av värdestyrt engagemang och möjligheten att få utveckla och driva nya och kreativa insamlings-kampanjer och aktiviteter. Jag brinner för Missing Peoples verksamhet och kan inte tänka mig ett finare uppdrag än att få bidra till organisationens insamlingsmål.

**Ledamot 2 är Nyval
Anna Selberg:**



Har en mångårig bakgrund inom kommunikation i ledande befattningar och i olika typer av organisationer. Driver sedan flera år ett konsultföretag inom kommunikation och PR med inriktning på rådgivning och interimchefsuppdrag. Uppdragen omfattar såväl intern som extern kommunikation. Är civilekonom i grunden, kompletterat med studier i journalistik, psykologi, kriminologi, språk mm.

Tror på kommunikationens kraft att åstadkomma engagemang och förändring, förutsatt att det sker på ett medvetet och dedikerat sätt. Tycker om att utvecklas och anta nya utmaningar och ser fram emot möjligheten att kunna bidra i Missing People och det fantastiska arbete ni gör.

Uppvuxen i Luleå, numera bosatt i Nacka. Har ett sommarhus i Ullånger i Ångermanland med stort renoveringsbehov, så där får jag utlopp för mitt intresse för byggnadsvård. Har ett stort hundintresse, har dock ingen egen hund för tillfället.

Revisorer

Revisor 1 år Nyval

Kerstin Hedberg:

Auktoriserad revisor Finnhammars Revisionsbyrå

Lekmannarevisor 1 år Omval

I publicerade stund har valberedningen inte hittat en lämplig Lekmannarevisor. Vi fortsätter detta arbete fram till årsmötet för att där kunna nominera en kandidat.

Revisorsuppleant 1 år Omval

Magnus Reinhold

Magnus är bosatt i Våxtorp, tillhör Hallands RA och är aktiv som OC och AC sedan 2015. Var VL i Halland 2016-2018.

Magnus sköter marknadsavdelningen på sitt nuvarande arbete. På tidigare arbeten förutom marknadsarbete har Magnus även jobbat som bland annat medieutbildare, pressansvarig, inköpschef, kvalitetsansvarig, i både svenska och norska koncerner. Magnus har ett stort musikintresse och spelar gärna själv.