

Värdegrund

Vår värdegrund fastställdes av Missing Peoples styrelse den 23 januari 2020. Och har reviderats med förväntade beteenden av styrelsen i augusti 2026.

Introduktion

Missing People är en demokratisk och inkluderande ideell organisation som ser till allas värde och lika rätt, oberoende av socialt eller biologiskt kön, hudfärg, språk, religion, sexuell läggning och nationellt eller socialt ursprung. Missing People värnar om medmännisklighet, omtanke och respekt gentemot alla som deltar i eftersök av en försvunnen person samt dennes anhöriga. Missing People förmedlar hopp genom att inte avsluta ett påbörjat eftersök av en försvunnen person så länge det finns frivilliga som vill delta.

Missing Peoples värdeord

Omtanke, Engagemang och Professionalism.

Våra värdeord kommer från hur verksamheten startats, vuxit, formats och hur omgivningen ser på oss.

För att nå vår vision – *“Ingen ska försvinna utan att hittas”* – behöver vi i större utsträckning arbeta som **en organisation med gemensam riktning, tydliga prioriteringar och fördelat ansvar.**

Idag ser vi utmaningar kopplade till otydliga roller, personberoende, konflikter och att arbete ibland sker i parallella spår snarare än mot gemensamma mål.

Våra värdeord ska därför inte bara beskriva vilka vi vill vara – utan också hjälpa oss att **motverka splittring, stärka samarbetet och tydligare koppla vårt arbete till vår vision.**

Detta är inget nytt utan bara ett förtydligande kring redan etablerad värdegrund.

Omtanke

(Hur vi är mot varandra – kultur)

Konkreta beteenden

Vi:

- Lyssnar klart, tolkar varandra välvilligt och söker förståelse före slutsatser
- Delar information i tid och hjälper varandra vid behov
- Talar med varandra, inte om varandra
- Tar upp skav tidigt, respektfullt och med fokus på lösningar

Supporting text

Omtanke innebär att vi utgår från goda intentioner, lyssnar innan vi dömer och bidrar till en starkare vi-känsla. Genom att se och inkludera varandra, hjälpas åt vid hög belastning och agera tidigt vid konflikter bygger vi tillit, stärker samarbetet och minskar sårbarheten i organisationen.

Engagemang

(Hur vi driver arbetet – energi och ansvar)

Konkreta beteenden

Jag:

- Tar ansvar för uppgifter och återkopplar när de är klara
- Prioriterar det som för oss närmare gemensamma mål
- Kliver in och hjälper till när helheten behöver det
- Delar idéer, information och lärdomar med andra

Supporting text

Engagemang innebär att jag tar ansvar för helheten och arbetar mot gemensamma mål, inte utifrån egna spår eller egenintresse. Genom att prioritera det som stärker organisationen, bidra där det behövs och dela information i tid skapar vi delaktighet, minskar personberoende och bygger en mer sammanhållen verksamhet.

Professionalism

(Hur vi får det att fungera – struktur och tydlighet)

Konkreta beteenden

Jag:

- Tydliggör ansvar, mandat och nästa steg
- Följer fattade beslut och lyfter invändningar i rätt forum
- Kommunikerar tydligt vad som gäller, varför och för vem
- Följer upp så att beslut och uppgifter blir genomförda

Supporting text

Professionalism innebär att vi skapar tydlighet i ansvar, mandat och arbetssätt, och agerar utifrån det vi har kommit överens om. Genom att följa upp beslut, tar upp invändningar i rätt forum och kommunicera tydligt bygger vi förtroende, minskar otydlighet och gör det lättare att arbeta gemensamt mot vår vision.

Sammanfattande ram

- **Omtanke** → bygger tillit och minskar konflikter
- **Engagemang** → driver arbetet framåt i rätt riktning
- **Professionalism** → skapar tydlighet ansvar och gemensamma arbetssätt

Tillsammans säkerställer de att vi:

- Arbetar mot samma mål
- Stärker samarbetet och vi känslan
- Minskar personberoende och parallella spår
- Håller fokus på vår vision