

Inledning – Valberedningens arbete

Valberedningens arbete har präglats av dialog, lyhördhet och en tydlig ambition att se hela organisationen som ett gemensamt team med ett gemensamt uppdrag. För att skapa en bred och fördjupad förståelse för medlemmarnas upplevelser och synpunkter genomfördes en enkät som fungerade som en mätsticka över organisationens nuläge. Resultatet gav ett gediget och värdefullt underlag som, tillsammans med fortsatta dialoger, har legat till grund för valberedningens överväganden.

Enkätsvaren visar tydligt att organisationens kärnuppdrag – att hitta försvunna personer – ska stå i centrum. Det finns en stark vilja att värna det operativa fokuset, prioritera uppdraget och samtidigt stärka gemenskapen genom regelbundna övningar samt effektiva och ändamålsenliga arbetssätt.

När det gäller styrelsens kompetens och sammansättning framträder en övervägande positiv bild. Förtroende uttrycks för styrelsens arbete och flera upplever att utvecklingen sker i rätt riktning. Kombinationen av interna och externa kompetenser lyfts som en styrka. Samtidigt har medlemmar pekat på behov av fortsatt utveckling, särskilt vad gäller operativ förankring, tydlighet i roller och ansvar samt en ännu starkare koppling mellan strategiska beslut och den praktiska verksamheten. Även områden som utbildning, kompetenssäkring och nationell samordning lyfts fram som viktiga för organisationens långsiktiga kvalitet och likvärdighet.

Kommunikation, transparens och informationsflöde är andra återkommande teman. Det finns önskemål om ökad tydlighet kring beslut och strategiska mål, förenklade kontaktvägar samt en stärkt introduktion och mentorskap för nya volontärer. Organisationskultur och arbetsklimat har också berörts, med en tydlig ambition om att värdegrund, respekt och öppen dialog ska genomsyra hela verksamheten.

I sitt arbete har valberedningen tagit dessa samlade perspektiv på stort allvar. Utöver enkätunderlaget har individuella samtal genomförts med samtliga sittande styrelseledamöter. Samtalen har gett värdefulla insikter i hur styrelsearbetet fungerar i dag, vilka kompetenser som finns representerade, vilka som kan komma att behöva förstärkas framöver samt vilka behov organisationen står inför. Valberedningen har även deltagit vid styrelsemöten – dels för att presentera sin process, dels som observatörer – för att skapa en fördjupad och nyanserad förståelse för ansvarsfördelning, arbetsformer och beslutsprocesser.

Med dessa insikter som grund har valberedningen arbetat utifrån ett tydligt helhetsperspektiv i identifieringen av kandidater. Målsättningen har varit att föreslå en sammansättning som tillsammans bidrar med rätt kompetens, operativ förståelse, strategisk förmåga och ett ledarskap i linje med organisationens värdegrund och framtida behov.

Kandidaterna har genomgått intervjuer och fördjupade dialoger med valberedningen samt lämnat in kreditupplysning och utdrag ur belastningsregistret. Valberedningen har också tydligt kommunicerat organisationens inriktning och behov, och säkerställt att kandidaterna fått relevant och nödvändig information för att förstå uppdragets omfattning, ansvar och förväntningar.

Valberedningen bedömer att det framlagda förslaget på ett ansvarsfullt och långsiktigt sätt tillgodoser organisationens bästa och rekommenderar därför årsmötet att besluta i enlighet med valberedningens förslag.

Enligt stadgarna skall följande val göras:

- **Ordförande** för en tid av ett (1) år – väljs varje år
- **Kassör** för en tid av två (2) år – väljs jämna år
- **Tre ledamöter** för en tid av två (2) år – väljs ojämna år
- **Två ledamöter** för en tid av två (2) år – väljs jämna år
- **Två revisorer** för en tid av ett (1) år, varav minst en auktoriserad – väljs varje år
- **En revisorssuppleant** för en tid av ett (1) år – väljs varje år
- **Valberedning** – väljs varje år
 - Tre ledamöter för en tid av ett (1) år, varav en utses till sammankallande
 - En suppleant för en tid av ett (1) år

Nuvarande styrelses sammansättning

- **Ordförande:** Bertil Jungmar – vald till årsmötet 2026
- **Kassör:** Arne Degerman – vald till årsmötet 2026

Ledamöter:

- Tove Lundgren – vald till årsmötet 2026
- Lina Hansson – vald till årsmötet 2026
- Magnus Idebro – vald till årsmötet 2027
- Maja Ewert – vald till årsmötet 2027
- Johan Lindström – vald till årsmötet 2027

Val som skall göras vid årsmötet 2026

- **Ordförande** – för en tid av ett (1) år
- **Kassör** – för en tid av två (2) år
- **Två ledamöter** – för en tid av två (2) år
- **Två revisorer** – för en tid av ett (1) år, varav minst en ska vara auktoriserad
- **En revisorssuppleant** – för en tid av ett (1) år

Valberedning:

- **Tre ledamöter** – för en tid av ett (1) år, varav en utses till sammankallande
- **En suppleant** – för en tid av ett (1) år

Valberedningens förslag inför årsmötet 2026

Styrelseledamöter

- **Ordförande:** Michael Albrecht – för en tid av ett (1) år
- **Kassör:** Karin Modéen – för en tid av två (2) år
- **Ledamot:** Lina Hansson – för en tid av två (2) år
- **Ledamot:** Jenny Norelius – för en tid av två (2) år

Revisorer - Samtliga för en tid av ett (1) år

- **Auktoriserad revisor:** Kerstin Hedberg, Finnhammars Revisionsbyrå – omval
- **Lekmannarevisor:** Kicki Erkers - Nyval
- **Revisorssuppleant:** Annika Sörensen - Omval

Valberedning

- **Ledamot och sammankallande:**
- **Ledamot:**
- **Ledamot:**
- **Suppleant:**

Nedan följer en närmare presentation av de kandidater som valberedningen föreslår.

Valberedningen

Elin Grönlund, sammankallande. Tessan Jigfjord och Anto Dodik.

Michael Albrecht, Ordförande – Nyval 1 år

-När en nära anhörig plötsligt försvinner ställs allt på sin spets. Min familj har själv gått igenom den ovissheten och fick då uppleva vilket betydelsefullt stöd Missing People kan vara i en sådan situation. Det personliga mötet med organisationens engagemang och struktur stärkte min övertygelse om att vilja bidra och ta ansvar i dess fortsatta arbete.

Med över 20 års erfarenhet inom IT, kvalitet och verksamhetsutveckling har jag en bred bakgrund från roller som projektledare, regionchef, VD och vice VD. Mitt arbete har omfattat strategisk utveckling, förändringsarbete och coachande ledarskap med stort personalansvar i komplexa miljöer. Struktur, tydlighet och tillit är grunden för att skapa långsiktiga resultat.

Mitt ledarskap präglas av ett starkt engagemang för människor. Jag fokuserar på att bygga förtroende, utveckla team och hitta lösningar även i utmanande situationer. Utveckling och stabilitet behöver gå hand i hand, särskilt i en organisation som Missing People där professionalism, struktur och medmänsklighet samverkar.

Jag har styrelseerfarenhet från såväl kommersiella som ideella organisationer. Sedan 2020 innehar jag uppdrag som styrelseledamot i ADDQ samt ett ideellt styrelseuppdrag i nextME. Mitt styrelsearbete präglas av en strategisk inriktning, med tydlig styrning, klara ramar och systematisk uppföljning av fattade beslut.

Min ambition är att bidra till Missing People med ett tydligt helhetsperspektiv och skapa goda förutsättningar för organisationens fortsatta utveckling. Jag vill aktivt stödja det långsiktiga arbetet och säkerställa att verksamheten genomförs i enlighet med årsmötets beslut. Genom min tekniska bakgrund och erfarenhet från IT-branschen vill jag stärka organisationens stöd genom relevanta system och arbetssätt som underlättar för både styrelse, funktionärer och volontärer. Framåt vill jag bidra till en hållbar utveckling där struktur och teknik fungerar som stöd för det som är kärnan i vår verksamhet – engagemanget, samverkan och medmänskligheten.

På fritiden ägnar jag mig åt båtliv, skidåkning, fallskärmshoppning samt promenader i skogen med hunden. Familjen, med fru och tre vuxna barn, har en central plats i mitt liv.

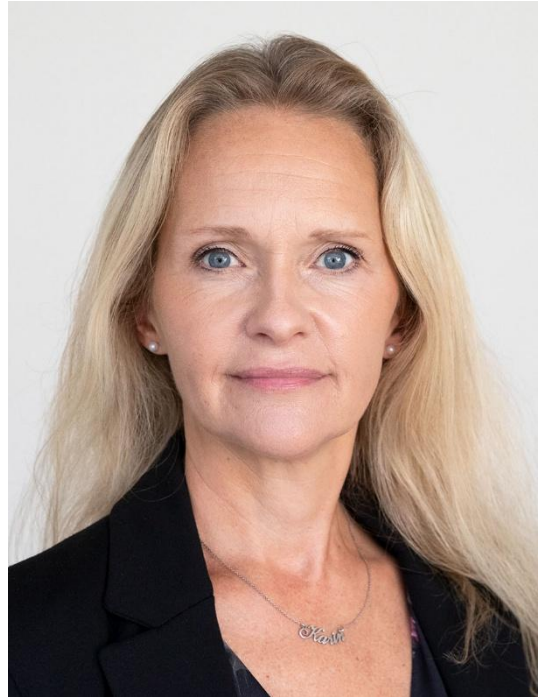


Karin Modéen, Kassör - Nyval 2 år

Jag är ledare och ekonom med över 15 års erfarenhet från roller som ekonomichef, vice vd/tf vd, styrelseordförande och konsult. I dag är jag ekonomichef på Uppsala Konsert & Kongress och driver samtidigt mitt eget bolag Hellcat, med fokus på affärsstöd.

Min styrka ligger i gränslandet mellan ledarskap, verksamhetsutveckling, kultur, affär och mänsklig hållbarhet. Jag har lett omfattande förändrings- och förbättringsarbete, moderniserat ekonomifunktioner och system samt arbetat nära styrelser och ledningsgrupper. Jag har även drivit projekt inom innovation, samverkan och affärsutveckling samt rekryterat, coachat och utvecklat ledare och team.

Jag är certifierad styrelseledamot med erfarenhet från styrelsearbete inom både ideell sektor och näringsliv, senast som styrelseordförande för Ung Företagsamhet i Uppsala län.



Jag värdesätter tydlighet, transparens och pedagogisk kommunikation. För mig handlar ekonomi om att göra siffror begripliga, sätta dem i ett sammanhang och skapa trygghet genom förståelse. Rapporter ska vara tydliga, renodlade och lätta att ta till sig.

Min breda bakgrund som egenföretagare, pilot, flyginstruktör, föreläsare och författare har gett mig ett strategiskt och operativt helhetsperspektiv. Jag trivs där struktur möter kreativitet och där utveckling skapar konkret nytta.

I styrelsen för Missing People kan jag bidra med struktur, långsiktighet och stabil ekonomisk styrning. Det gör jag med ett starkt engagemang för samhällsviktiga verksamheter, där min kompetens inom ledarskap, ekonomi, organisation och kommunikation kan göra verklig skillnad.

Jag bor i centrala Uppsala med min sjuttonåriga dotter Lisa och jaktcockerspanieln Ajax.

När jag inte jobbar gillar jag träning i alla former, läser mycket och sjunger gärna.

Mitt paradis är Järvsö dit jag gärna åker så fort jag har möjlighet. Där åker jag skidor, går i skogen, andas hälsingeluft och laddar.

Lina Hansson, ledamot – Omval 2 år

Mitt engagemang i Missing People började 2018 under den stora insatsen i Falkenberg, där jag fick upp ögonen för organisationens betydelse. Året därpå påbörjade jag min utbildningsresa och blev insatsledare. Sedan dess har mitt engagemang vuxit och jag har haft flera roller, bland annat utbildare, föreläsare, hundförare, jourmedarbetare och sedan 2023 även styrelseledamot.

I styrelsearbetet bidrar jag med operativ erfarenhet, struktur och tydlighet. Jag har varit delaktig i att utveckla organisationsstrukturen, ta fram arbetssätt samt uppdrags- och arbetsbeskrivningar och skapa stödfunktioner, mentorskap och arbetsgrupper för stärkt samverkan och ansvarsfördelning.

Inom den administrativa enheten har jag arbetat för ökad samordning genom nationella möten, stöd till jourverksamheten och utveckling av gemensamt material.

Genom dialoger och enkäter med volontärer, sektioner och enheter har jag säkerställt att utvecklingsarbete är förankrat i verksamhetens behov.

Min styrka ligger i min operativa erfarenhet från sökinsatser och i min helhetssyn på organisationens verksamhet. Jag vill fortsätta bidra till utveckling med fokus på att beslut ska fungera i praktiken. För mig handlar det om att bygga en professionell och hållbar verksamhet där ledarskap, struktur och samarbete skapar trygghet och stolthet hos volontärerna. Målet är att fortsätta utveckla organisationen utifrån dess behov, så att vi kan fokusera på det viktigaste – att finnas där när någon behöver oss.

Vid sidan av mitt ideella engagemang driver jag sedan många år eget företag inom service och administration och jag bor i Falkenberg med min sambo och våra tre hundar.



Jenny Norelius, ledamot – Nyval 2 år.

Jag arbetar i dag som interim kommunikationsstrateg med ansvar för sponsring och större gåvor på Naturhistoriska riksmuseet. Sedan fem år tillbaka driver jag också eget företag där jag hjälper organisationer att utveckla sin kommunikation, sitt varumärke och sitt insamlingsarbete.

Under de senaste 15 åren har jag haft förmånen att arbeta med flera internationella organisationer, bland annat SOS Barnbyar, Plan International Sverige och WaterAid, men också med mindre ideella organisationer som Tjejzonen och Min Stora Dag. I mina uppdrag har jag lett större projekt inom varumärkesutveckling, kommunikation, insamling och förändringsledning. Samtidigt har jag också arbetat operativt med både kommunikations- och insamlingsarbete, vilket har gett mig en god förståelse för hur strategi och genomförande behöver samspela för att skapa resultat.

Jag drivs av att bidra med struktur, perspektiv och kommunikativt ledarskap som stärker både organisationen och människorna i den.

Med min erfarenhet från ideell sektor och strategiskt insamlingsarbete hoppas jag kunna bidra till styrelsens arbete och till organisationens fortsatta utveckling.

Jag är snart 43 år och bor i Täby, strax norr om Stockholm, tillsammans med min sambo och vår son. Jag engagerar mig gärna ideellt och lokalt och sitter i dag i styrelsen för Hjälp Margit Hjelpa, en mandatperiod som snart löper ut. Jag är också tränare inom Täby IS där jag tränar barn och ungdomar i friidrott.



Revisor – Omval 1 år

Kerstin Hedberg Finnhammars Revisionsbyrå

Annika Sörensen, Revisorssuppleant – Omval 1 år

Jag är en glad och positiv kvinna som till vardags jobbar inom ekonomiområdet på ett internationellt företag. Jag sökte kontakt med Missing People för ett antal år sedan då jag kände att jag ville bidra med min lediga tid till att kunna stötta andra i deras svåra situation när någon nära anhörig försvunnit.

Idag har jag några olika roller inom MPS, såsom medlem av Jouren och även lokal insatsledare då jag främst ansvarar för anhörigkontakten. Det är i dessa roller jag också finner en stor tillfredsställelse i att kunna stötta våra medmänniskor i en svår situation. Att få vara ett stöd, inge trygghet och bidra med struktur och lugn när det behövs som mest är något jag värdesätter högt, och jag är tacksam över möjligheten att få engagera mig och göra skillnad.



Kicki, Erkers, Lekmannarevisor – Nyval 1 år

Jag är en erfaren och affärsdriven ledare med lång bakgrund inom transport, service och samhällsnära verksamheter. I dag har jag en ledande roll inom Cabonline i Stockholm, med tidigare ansvar inom flera områden i bolaget. Jag har genomfört uppdrag i verksamheter med höga krav på transparens, kvalitetssäkring, regelefterlevnad och samhällsansvar. Jag har stor erfarenhet av samverkan med offentlig sektor och upphandlade verksamheter, vilket har gett mig en god förståelse för styrning, kontroll och ansvar i organisationer med ideellt och samhällsbärande uppdrag.

Jag har även erfarenhet som styrelseledamot och kassör i Missing People, vilket har gett mig praktisk insikt i organisationens arbete och de särskilda krav som ställs på ideella verksamheter, särskilt de med 90-konto där förtroende, transparens och ansvarsfull hantering av insamlade medel är avgörande.

Som lekmannarevisor bidrar jag med erfarenhet av intern kontroll, avtal och uppföljning samt förmåga att granska verksamheten ur ett kvalitets-, effektivitets- och ändamålsenlighetsperspektiv. Jag arbetar strukturerat, har god dokumentationsvana och hög integritet samt känner trygghet i att agera oberoende och ställa relevanta och konstruktiva frågor.

Jag kombinerar noggrannhet, objektivitet och ansvarstagande med ett tydligt etiskt förhållningssätt och god samarbetsförmåga. Kombinationen av min verksamhetsförståelse, struktur och integritet bidrar till god styrning, ordning och fortsatt utveckling i Missing People samt stärker organisationens viktiga arbete för samhällsnytta och trygghet.

